



*Ministero dell' Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l' Abruzzo*  
*Direzione Generale - Ufficio I*

**IPOTESI DI ACCORDO sui criteri di assegnazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) al personale della D.G.R. - U.S.R. Abruzzo – L'Aquila  
F.R.D. 2018 – art. 7 del CCNI n. 1/2020**

Il giorno 21 dicembre 2020 in videoconferenza, ha avuto luogo l'incontro in sede di contrattazione integrativa territoriale - prevista all'art.7, c.3, del CCNL 12/02/2018 Comparto Funzioni Centrali – tra la delegazione di parte pubblica individuata con DDG n. 169 del 02.10.2018, la delegazione di parte sindacale territoriale e la R.S.U. della Direzione Generale USR Abruzzo.

**Visto** il CCNI n.1/2020 relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate FRD (ex FUA) per l'anno 2018;

**Vista** la risorsa finanziaria (Allegato C - colonna W - del CCNI n.1/2020) assegnata all' U.S.R. Abruzzo, pari ad € 236.837,00 (lordo dipendente);

**Visto** il D.D.G. n. 319 del 02/12/2020 con il quale è stata ripartita la predetta somma tra le sedi di contrattazione in ambito regionale;

**Accertato** che la quota spettante alla Direzione Generale Regionale è pari ad euro **63.763,81** e rappresenta l'intera retribuzione di produttività distinta in collettiva (50%) ed individuale (50%);

**Considerato** che la somma destinata alla produttività individuale, pari ad euro **31.881,90** (corrispondente al 50% di euro 63.763,81), è oggetto di contrattazione di sede ai sensi dell'art.7 - comma 10 - CCNI n.1/2020;

**LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE**

**Art. 1**

La quota di euro **31.881,90** destinata alla produttività individuale oggetto di contrattazione di sede (art. 7 – comma 10), sarà ripartita tenendo conto dei seguenti criteri:

- a) utilizzare tutti e sei i criteri stabiliti nel d.m. 240/2016, elencati nell'art. 7 comma 11 e sotto specificati;



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Direzione Generale - Ufficio I*

b) attribuire il *range* attinente a ciascun criterio utilizzato, rientrante in quello complessivo previsto dal d.m. del 8 aprile 2016, n° 240 (min. 0,60 max 3,00) come di seguito indicato:

**per il criterio 1)** - livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale -

**il range è 0,20 – 0,80**

**per il criterio 2)** - fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità -

**il range è 0,20 – 0,70**

**per il criterio 3)** - accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività -

**il range è 0,10 – 0,30**

**per il criterio 4)** - comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio -

**il range è 0,10 – 0,20**

**per il criterio 5)** - sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi -

**il range è 0,20 – 0,50**

**per il criterio 6)** - contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza -

**il range è 0,20 – 0,50**

Ai fini della valutazione individuale, da effettuarsi da parte del dirigente, per ciascuna unità di personale destinataria della retribuzione individuale è attribuito pertanto un coefficiente totale compreso nel range 1,00 - 3,00. (Art. 7 comma 12 del CCNI n.1/2020)



*Ministero dell' Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l' Abruzzo*  
*Direzione Generale - Ufficio I*

**Art. 2**

Ai fini della determinazione dell'entità della retribuzione di "produttività individuale" per ciascun destinatario la modalità da applicare è quella indicata nel comma 13 dell'art.7 del CCNI n.1/2020.

Nell'ambito della risorsa finanziaria correlata alla performance individuale tra i dipendenti che conseguono la valutazione massima in base al "range" del coefficiente stabilito dalla contrattazione di sede, sono individuati dal valutatore i destinatari di una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale, che si aggiunge alla predetta retribuzione.

La percentuale del personale destinatario di tale maggiorazione è determinata nella misura del 15% dei dipendenti in servizio nell'anno 2018, destinatari del premio individuale.

Ai fini della determinazione della differenziazione del premio individuale si applicano le modalità di cui all'art. 8, comma 3 del CCNI 1/2020.

Letto, approvato e sottoscritto.



*Ministero dell' Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l' Abruzzo*  
*Direzione Generale - Ufficio I*

**Per la PARTE PUBBLICA**

Dott.ssa Antonella TOZZA - Direttore Generale USR Abruzzo

*Antonella Tozza*

Dott. Massimiliano NARDOCCI - Dirigente USR Abruzzo

*Massimiliano Nardocci*

Dott. Carlo PISU - Dirigente USR Abruzzo

*Carlo Pisu*

**La RSU**

Dott. Luca D'IGNAZIO

*Luca D'Ignazio*

Sig.ra Isabella QUATELA

*Isabella Quatela*

Sig.ra Carla DI PAOLO

*Carla Di Paolo*

**Per le OO.SS. Territoriali**

FP CGIL

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

CISL FP

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

UIL PA

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

FED. CONFSAL-UNSA

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

FED. NAZ.LE INTESA FP

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

FLP

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

USB

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Ai sensi dell'art.22 del c.d. codice dell'Amministrazione digitale (D.lgs. n.82/2005 e s.m.i) si attesta che il presente documento è copia informatica di documento originale analogico di 4 pagine, tenuto presso l'AOO: AOOBRAB

*CS*

4  
*[Signature]*