



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Direzione Generale – Ufficio 1*

**Relazione illustrativa**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

*Redatta secondo lo schema allegato alla Circolare MEF-RGS n.25 del 19/07/2012*

**Allegata all'Ipotesi di CIR in materia di determinazione e utilizzazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato relative ai dirigenti scolastici in servizio nella regione Abruzzo - anno scolastico 2017-18.**

***I.1 - Obiettivi***

***Modulo 1 - Scheda 1.1***

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del provvedimento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>	20 maggio 2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dal 1° settembre 2017 al 31 agosto 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Dott.ssa Antonella Tozza – Direttore Generale</li><li>• Dott. Massimiliano Nardocci – Dirigente Ufficio I</li><li>• Dott. Carlo Pisu – Dirigente Ufficio II</li></ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):*</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• ANP-CIDA</li><li>• FLC-CGIL</li><li>• CISL-SCUOLA</li><li>• UIL-SCUOLA</li><li>• SNALS-CONFESAL</li><li>• DIRIGENTISCUOLA-Di.S.Conf</li></ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• ANP-CIDA</li><li>• FLC-CGIL</li><li>• CISL-SCUOLA</li><li>• UIL-SCUOLA</li><li>• SNALS-CONFESAL</li><li>• DIRIGENTISCUOLA-Di.S.Conf</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenti scolastici della regione ABRUZZO in servizio nell'a.s. 2017/2018



*Ministero dell'Istruzione*

*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*

*Direzione Generale – Ufficio 1*

Materie trattate dal <i>provvedimento</i> (descrizione sintetica)		Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato spettante ai Dirigenti Scolastici della regione Abruzzo in servizio nell’a.s. 2017/2018.
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato
	Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009 parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato
	Eventuali osservazioni :	
* Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell’ipotesi di accordo.		

***1.2 -Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del Provvedimento (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009 a corredo dell'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale per



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Direzione Generale – Ufficio 1*

la definizione dei criteri di ripartizione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti Scolastici della regione Abruzzo per l'anno scolastico 2017/2018.

Nell'incontro in data 20 maggio 2020 tra le Organizzazioni Sindacali regionali dell'Area Istruzione e Ricerca (ANP-CIDA, FLC-CGIL, CISL-SCUOLA, UIL-SCUOLA, SNALS-CONFSAL e DIRIGENTISCUOLA-Di.S.Conf) e la Delegazione di parte pubblica - individuata con provvedimento del Direttore Generale prot. AOODRAB 5075 del 10/05/2018 - si è raggiunto un accordo per la sottoscrizione di una Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale finalizzato alla ripartizione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti Scolastici della regione Abruzzo per l'anno scolastico 2017/2018.

L'Ipotesi di ripartizione è stata predisposta in attuazione del CCNL Area Istruzione e Ricerca del 08 luglio 2019 e degli obblighi contrattuali richiamati dal CCNL dell'Area V del 15 luglio 2010, con particolare riguardo agli articoli 6 e 26. La ripartizione e l'utilizzo delle risorse del fondo regionale seguono l'articolazione dell'anno scolastico (1° settembre 2017 – 31 agosto 2018).

Nell'anno scolastico 2017/2018 in Abruzzo risultano n. 197 istituzioni scolastiche in organico di diritto e n.182 dirigenti scolastici titolari su scuola, di cui n.177 in servizio per l'intero anno scolastico e n.5 da retribuire in relazione al servizio prestato.

Il fondo regionale assegnato dal MIUR con DDG AOODRUF prot. n.1486 del 23/09/2019 (comunicato con nota prot. AOODGRUF n. 23397 del 17/10/2019) all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo in base all'organico di diritto dei Dirigenti Scolastici per l'a.s. 2017/2018 è pari ad € 3.529.840,79 con destinazione per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato.

Il Fondo viene integrato dalle risorse derivanti dagli incarichi aggiuntivi - ai sensi dell'art.19 del CCNL 16/04/2006, come integrato dall'art. 10 del CCNL Area V del 15 luglio 2010 - pari ad € 2.723,51 derivanti da incarichi aggiuntivi svolti da dirigenti scolastici negli anni 2013, 2014, 2015 e 2016, non inseriti nei fondi regionali relativi ai suddetti anni e comunicati per la prima volta all'Ufficio Scolastico Regionale in data 13/02/2018, con nota prot. n. 1249/C14.

Pertanto il fondo regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato relativo all'anno scolastico 2017/2018 viene quantificato in complessivi € 3.532.564,30.

Come previsto dall'art.4 – comma 1- del C.I.N. del 22/02/2007 relativo al personale dell'area V della dirigenza scolastica, il fondo (€ 3.532.564,30) è destinato per l'85% delle risorse alla retribuzione di posizione (€ 3.002.679,66) e per il restante 15% alla retribuzione di risultato (€ 529.884,65).

Ai fini della determinazione della quota variabile della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato le Istituzioni scolastiche della regione sono classificate in tre fasce di complessità di cui all'art. 6 del CCNL dell'Area V del 15 luglio 2010. Il rapporto retributivo annuo tra la fascia più alta e quella più bassa è di 1/1,86, per la fascia intermedia proporzionalmente il rapporto è di 1/1,43.



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Direzione Generale – Ufficio 1*

Le nuove fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione approvate con decreto prot.n° AOODRAB 4633 del 26/07/2017, sono calcolate secondo le seguenti percentuali di raggruppamento stabilite con Contratto Integrativo Regionale sottoscritto il 13 febbraio 2013: 25% in prima fascia, 60% in seconda fascia, 15% in terza fascia.

In prima fascia risultano n. 53 posizioni (49 dirigenti titolari + 4 dirigenti che in vigenza di contratto mantengono la 1<sup>a</sup> fascia); in seconda fascia risultano n. 114 posizioni (110 dirigenti titolari + 4 dirigenti che in vigenza di contratto mantengono la 2<sup>a</sup> fascia); in terza fascia risultano n.15 posizioni.

La retribuzione di posizione parte fissa, come rideterminata dall'art.39 del CCNL 8/07/2019 (€ 3.556,68 annui lordi compreso il rateo della tredicesima mensilità per il periodo dal 1° settembre 2017 al 31 dicembre 2017 ed € 6.159,72 annui lordi compreso il rateo della tredicesima mensilità per il periodo dal 1° gennaio 2018 al 31 agosto 2018), è calcolata in ragione del servizio prestato in relazione a n.182 dirigenti in servizio (di cui n. 177 in servizio per l'intero anno scolastico e n. 5 da retribuire in relazione al servizio prestato) per un importo totale di € 952.724,91.

Dai calcoli effettuati in applicazione delle suddette norme contrattuali ai fini della retribuzione di posizione parte variabile per l'anno scolastico 2017/2018 risulta disponibile l'importo di € 2.049.954,75.

Come comunicato dal Ministero dell'Istruzione con nota AOODGRUF 4708 del 27/02/2020 nella Conferenza di servizi del 26/02/2020 - promossa ai sensi dell'art.14 della legge n.241/1990 ed avente ad oggetto "Area dirigenziale istruzione e ricerca. Fondo Unico di Amministrazione (FUN) per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici", si è convenuto di distribuire le risorse destinate alla retribuzione di posizione parte variabile in ragione dei dirigenti scolastici in servizio.

Pertanto, le risorse destinate alla retribuzione di posizione parte variabile vengono distribuite in ragione dei n.182 dirigenti in servizio e le reggenze sono retribuite a valere sulla retribuzione di risultato.

Il budget complessivo destinato alla retribuzione di posizione parte variabile è pari ad € 2.049.954,75 e viene diviso in ragione dei n.182 dirigenti in servizio e determina una quota media pro-capite pari ad € 11263,49. Dall'ipotesi di ripartizione derivano i seguenti importi annui lordi per ciascuna fascia: rispettivamente di € 13.930,52 per la 1<sup>a</sup> fascia, € 10.710,03 per la 2<sup>a</sup> fascia ed € 7.489,53 per la 3<sup>a</sup> fascia.

Gli importi delle retribuzioni di posizione parte variabile sono calcolati in ragione del servizio prestato (n.177 dirigenti in servizio per l'intero anno scolastico e n.5 da retribuire in relazione al servizio prestato).

Non residuano somme per integrare il budget finalizzato alla retribuzione di risultato ed al pagamento delle reggenze.

Il budget finalizzato alla retribuzione di risultato ed al pagamento delle reggenze, determinato in ragione del 15% del fondo, ammonta ad € 529.884,65.



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Direzione Generale – Ufficio 1*

Per retribuire le reggenze sono utilizzati € 124.600,80 del suddetto budget ed i restanti € 405.283,85 sono destinati alla retribuzione di risultato.

L'integrazione della retribuzione di risultato attribuita per le reggenze, secondo quanto stabilito dall'art. 2, comma 2, del Contratto Integrativo Nazionale sottoscritto il 22 febbraio 2007, è calcolata nella misura dell'80% dell'importo della retribuzione di posizione parte variabile corrispondente alla fascia dell'istituzione scolastica assegnata in reggenza, determinata in relazione alla durata della reggenza, considerando pari ad un mese la frazione di servizio continuativo non inferiore a 16 giorni.

Nell'anno scolastico 2017/2018 sono stati conferiti n. 16 incarichi di reggenza di durata annuale (di cui n.11 su istituzioni scolastiche di 3<sup>a</sup> fascia e n.5 su istituzioni scolastiche di 2<sup>a</sup> fascia). Sono stati conferiti anche n. 4 incarichi di reggenza temporanei (di cui n.3 su istituzioni scolastiche di 2<sup>a</sup> fascia e n.1 su istituzione scolastica di 1<sup>a</sup> fascia).

Come stabilito con Accordo del 30/03/2018 tra il MIUR e le OO.SS di categoria, per l'anno scolastico 2017/2018 il procedimento di valutazione dei dirigenti scolastici non ha ricaduta degli esiti sulla retribuzione di risultato.

La retribuzione di risultato è determinata, come negli anni precedenti, in relazione alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica per la quale è stato conferito l'incarico ed è calcolata in ragione del servizio prestato (n.177 dirigenti in servizio per l'intero anno scolastico e n.5 da retribuire in relazione al servizio prestato).

I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definiti dalla presente Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale si applicano ai dirigenti scolastici in servizio nell'a.s. 2017/2018, effettuando i conguagli positivi e/o negativi relativamente alla parte economica.

L'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale di ripartizione del fondo è stata redatta nel rispetto della normativa vigente in materia e non determina oneri finanziari superiori a quelli previsti in quanto l'ammontare complessivo del FUN 2017/18 risulta determinato nel rispetto dei limiti finanziari previsti dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs n.75/2017.

IL DIRETTORE GENERALE  
Antonella Tozza